

Projekt

z dnia 23 listopada 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXX/189/2022
RADY GMINY BOĆKI**

z dnia 30 listopada 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Boćki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po zaopiniowaniu projektu na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. 1 W regulaminie wynagradzania nauczycieli, stanowiącym załącznik do uchwały Nr VII/48/2019 Rady Gminy Boćki z dnia 29 października 2019 r. zmieniającej uchwałę nr VI/42/2019 Rady Gminy Boćki z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Boćki (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5041), § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1 Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół stanowi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 4% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 10% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce może być przyznawany dwa razy w roku na okresy styczeń-czerwiec i wrzesień-grudzień. Za lipiec i sierpień wynagrodzenia są wypłacane według średniej urlopowej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor.

6. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala organ prowadzący.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.”.

2. W regulaminie wynagradzania nauczycieli § 13.1 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

1) wychowawcy klasy, opiekunowi oddziału przedszkolnego - 300 złotych,

2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi – w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego

3) opiekunowi stażu, mentorowi – w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Boćki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022.

Przewodniczący Rady Gminy

Małgorzata Józwiak

UZASADNIENIE

Projekt uchwały uwzględnia zmiany wprowadzone przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzenie w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. W związku ze zmianami w powyższej ustawie zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Przepisy rozporządzenia nowelizującego weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Jednocześnie § 2 rozporządzenia zmieniającego stanowi, że do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny będzie przysługiwał również nauczycielom, którym na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu. Mając powyższe na uwadze, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, zobowiązane są do dokonania odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania.

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W związku z tym przedłożony projekt uchwały zawiera zapis, zgodnie z którym uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od dnia 1 września 2022 r.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie powodują ograniczenia praw lub zwiększenia zobowiązań adresatów norm prawnych, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów, a wręcz poprawiają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej. Nie ma więc przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego w sytuacji przyznania nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, dodatku funkcyjnego od dnia 1 września 2022 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt zmiany regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.