

Projekt

z dnia 28 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXI/199/2022
RADY GMINY BOĆKI**

z dnia 28 grudnia 2022 r.

**w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boćki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli uchwala się co następuje:

§ 1. Określa się tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla zatrudnionych pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Boćki w wymiarze 20 godzin.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Boćki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Małgorzata Jóźwiak

UZASADNIENIE

Celem podjęcia uchwały jest zmiana przepisów art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dotycząca wprowadzenia nauczyciela o specjalności pedagog specjalny. W związku ze zmianą w/w przepisów wprowadzono obowiązek ustalenia przez organ prowadzący czasu pracy dla nauczyciela pedagoga, pedagoga specjalnego, logopedy, psychologa, terapeuty pedagogicznego i doradcy zawodowego, który będzie wynosił 20 godzin w wymiarze tygodniowym.

Przepisy ww. ustawy weszły w życie z dniem 1 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem. Zgodnie z wyrokiem Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 30 września 2021 r. III FSK 2137/21 art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Podjęcie uchwały z mocą wsteczną od 1 września 2022 r. umożliwia zatrudnienia nauczyciela jako pedagoga specjalisty i wypłatę jemu wynagrodzenia, co nie pogorszy sytuacji prawnej pozostałych nauczycieli.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe. Wobec powyższego podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.